

ANÁLISIS Y NECESIDAD DE FORMACIÓN EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES. UNA APROXIMACIÓN A LA REALIDAD DE ALMERÍA

ENRIQUE ALONSO MORILLEJO; CARMEN POZO MUÑOZ; BALTASAR FERNÁNDEZ RAMÍREZ; PILAR CANTÓN ANDRÉS.

Universidad de Almería

ABSTRACT: To begin with the different standards that renew and update the context of the risks of work, activities of formation must be a crucial element to promote a preventive culture and to decrease industrial accidents. Andalucía, and more particularly Almería, is not an exception, making clear the need to carry on plans of formation to be implemented on different organizational levels and to provide the suitable knowledge to apply principles of prevention in the work centres. A basic condition to design these plans is the correct diagnostic and evaluation of needs in the organizational context.

Key words: Formation program, organization, evaluation, preventive culture, work risk.

RESUMEN: Desde las diferentes normativas que renuevan y actualizan el contexto de los riesgos laborales, la formación pasa a ser un elemento crucial a la hora de fomentar una cultura preventiva y conseguir una disminución de la siniestralidad laboral. Andalucía, y más concretamente Almería, no es una excepción, evidenciándose la necesidad de poner en marcha planes de formación que puedan ser implantados en todos los niveles de las organizaciones, y que doten de los conocimientos adecuados para aplicar los principios de la prevención en los centros de trabajo. Un requisito básico para el diseño de dichos planes pasa por un adecuado análisis de las necesidades dadas en la organización y su contexto.

Palabras clave: Programa de formación, organización, evaluación, cultura preventiva, riesgo laboral.